

**AUDIT ADMINISTRATION  
DU PERSONNEL**



**Attentes du client**

**AUDIT DES PROCESSUS EXISTANTS ET  
CARTOGRAPHIE DÉTAILLÉE DES POINTS D'AMÉLIORATION**

**Changement de processus**  
**Automatisation**  
**Robotisation**  
**Changement d'organisation**

**Ce groupe familial français est fondé à la fin des années 50. Il est actif sur les marchés de la cosmétique, de l'entretien de la maison et de l'habillement.**

**CA en 2018 : 2,5  
milliards  
d'euros**



**18 000  
Collaborateurs  
en 2018**



**200. 000 Clients  
en France et à  
l'international**



**Présent  
dans 17 pays**



**Cosmétique**



**15 jours  
de mission**



**1 Manager  
+ 1 Senior**

**Objectif de la mission**

**Revue détaillée des  
processus RH et  
proposition d'axes  
d'amélioration**

- **Harmoniser les processus et recentrer les activités Administration du Personnel sur les processus à forte valeur ajoutée**
- **Automatiser les processus à faible valeur ajoutée et améliorer la qualité des livraisons**
- **Optimiser / Rationaliser l'organisation Administration du Personnel**

### 1 Audit des processus et de l'organisation

- Interviews et analyse détaillée de chaque processus avec les experts métiers
- Pré-identification des axes d'amélioration des organisations et processus
- Pré-identification des axes d'automatisation ou de robotisation

### Elaboration du rapport d'Audit et identification des axes d'optimisation

2

- Identification des processus pouvant être harmonisés et optimisés sans déploiement de solution informatique
- Identification des processus pouvant être harmonisés via l'optimisation des outils déjà en place (ADP, GTA, ...)
- Identification des processus non automatisables via une solution existante mais pouvant être robotisés localement
- Identifications des changements nécessaires à la fluidification des processus Administration du personnel

- Maîtrise des processus RH
- Forte expérience en audit et cartographie sur des projets de types transformation
- Compréhension des enjeux humains et capacité de communication avec tous les niveaux hiérarchiques au sein de Directions des Ressources Humaines
- Expérience internationale de mise en œuvre de stratégie de change management

### Résultats chiffrés obtenus par le client

Nombre de points  
d'audit  
95

Nombre de  
préconisations  
51



Nos experts sont mobilisés pour répondre rapidement à vos différents besoins et pour vous accompagner.

Contactez-nous

[www.gexpertiseconseil.com/contact](http://www.gexpertiseconseil.com/contact)

